

COMUNE DI NAPOLI

DIPARTIMENTO/AREA: **DIREZIONE GENERALE/ARU**

SERVIZIO: **PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA
RISORSE UMANE**

ASSESSORATO: **SINDACO**

SG: 30 del 03/02/2022

DGC: 31 del 02/02/2022

Cod. allegati:

Proposta di deliberazione prot. n° 1 del 01/02/2022

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 28

OGGETTO: Modifica del Piano dei fabbisogni del personale 2021/2023: approvazione stralcio delle assunzioni per l'anno 2022.

Il giorno 03/02/2022, nella residenza Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° Otto Amministratori in carica:

SINDACO:

Gaetano MANFREDI

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

ASSESSORI:

Maria FILIPPONE
(Vicesindaco)

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Paolo MANCUSO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Pier Paolo BARETTA

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Antonio DE IESU

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Teresa ARMATO

P	A
<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

Edoardo COSENZA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Vincenzo SANTAGADA

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Laura LIETO

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Emanuela FERRANTE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Luca TRAPANESE

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Chiara MARCIANI

P	A
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Assume la Presidenza: *Vicesindaco Maria Filippone*

Assiste il Segretario del Comune: *Monica Cinque*

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

LA GIUNTA, su proposta del Sindaco

Premesso che:

- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 469 del 29/09/2021 è stato approvato il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021/2023 ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75, nel quale veniva prevista – tra l'altro – l'assunzione a tempo determinato di n. 37 dirigenti ex art. 110, comma 1, TUEL mediante stipula di contratto di lavoro a tempo determinato a seguito di espletamento di selezione pubblica ai sensi dell'art. 25 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- le predette assunzioni sono state autorizzate, ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lett. d) del TUEL, dalla *Commissione Centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali* (COSFEL) nella seduta del 17/11/2021 (decisione n. 177);
- a seguito del riscontro ad apposito quesito formulato dal Comune di Napoli alla COSFEL (PG n. 731554 del 08/10/2021), fornito dalla *Direzione Centrale per le Autonomie del Ministero dell'Interno* con nota prot. 0022306 del 15/10/2021 (acquisita al PG dell'Ente con n. 751641 del 18/10/2021), delle note del Direttore Generale p.t. PG n. 749804 del 15/10/2021 e PG n. 850166 del 25/11/2021 e della disposizione del DG n. 48 del 29/12/2021, considerato che era confermata la prosecuzione fino alla durata minima di cui all'art. 19, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 di n. 6 contratti allora in corso, è stata anche confermata la copertura di soli n. 31 posti di dirigente con contratto ex art. 110, comma 1, TUEL mediante l'approvato avviso di selezione per il conferimento di incarichi dirigenziali (disposizione I1015_013 del 16/11/2021);

premessi, altresì, che

- con successiva deliberazione G.C. n. 529/2021 la programmazione a tempo determinato veniva integrata prevedendo anche:
 - la proroga dell'assegnazione temporanea presso il Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001 e fino al compimento del triennio previsto dalla legge, di una dipendente del comune di Roma Capitale, categoria C, alla quale l'ente di appartenenza aveva già dato assenso (PG n. 813474 del 11/11/2021);
 - la proroga fino al 31 dicembre 2022 di n. 4 contratti a tempo determinato nel profilo di *istruttore direttivo agronomo* (D1) stipulati per far fronte alla necessità di garantire un maggiore presidio nel campo dei servizi di cura e manutenzione del verde della città, in attesa dell'esperimento del concorso per la copertura dei posti programmati a tempo indeterminato;
- tale deliberazione ha ricevuto il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, reso in data 16 dicembre 2021 ed è stata trasmessa alla COSFEL corredata della consueta istruttoria per la relativa autorizzazione. Tuttavia, considerato che nessuna seduta della COSFEL è stata svolta in data utile per l'esame della deliberazione, la stessa è rimasta senza formale autorizzazione;

premessi infine che, con deliberazione G.C. n. 577 del 29/12/2021, è stata disposta la proroga fino al 31/12/2022 e in regime di part time al 50% di n. 139 contratti a tempo determinato, categoria C, profilo di *agente di polizia municipale*, finanziati con risorse provenienti dal *Fondo sicurezza urbana* di cui all'art. 35-quater del D.L. n. 113/2018 assegnate al Comune di Napoli dal Ministero dell'Interno per l'anno 2022. Nella medesima deliberazione, è stato altresì disposto di utilizzare le ulteriori risorse disponibili per la stipula di ulteriori contratti a tempo determinato, anche in considerazione del fatto che la graduatoria, formata a seguito dell'apposito concorso indetto nell'anno 2019 per il reclutamento a tempo determinato di *agenti di polizia municipale*, registra la presenza di altri n. 14 candidati idonei. A tal fine, l'Ente ha chiesto alla Prefettura di Napoli l'assenso all'impiego della quota restante delle suddette risorse per realizzare le nuove assunzioni (PG n. 917335 del 21/12/2021 inviata in pari data via PEC);

preso atto che

- la procedura di selezione dei dirigenti a tempo determinato si è conclusa con la sottoscrizione di n. 31 contratti di lavoro entro il 31/12/2021 e, tuttavia, uno dei contratti sottoscritti con riferimento al codice AMM01 (Area Amministrativa) - la cui efficacia rimaneva subordinata alla concessione dell'aspettativa da parte dell'ente di appartenenza del dirigente incaricato (nel caso di specie, l'Albo dei Segretari comunali) - non ha prodotto effetti a causa del successivo diniego alla richiesta aspettativa (PG n. 939103 del 31/12/2021);
- la mancata ufficiale autorizzazione della COSFEL entro fine anno alla deliberazione G.C. n. 529/2021 ha impedito all'Ente di dare corso alla proroga sia dei contratti a tempo determinato con gli *istruttori*

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

SM

direttivi agronomi, sia dell'assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001 con la dipendente proveniente dal comune di Roma Capitale;

- la richiesta inoltrata alla Prefettura di Napoli, invitata ad esprimere assenso alle ulteriori assunzioni (n. 14) che l'Ente intende realizzare con i fondi assegnati del Fondo sicurezza urbana, era al 31/12/2021 ancora senza riscontro;

ritenuto necessario esprimere la volontà dell'Amministrazione di attuare nell'anno 2022 la programmazione a tempo determinato già approvata nel precedente anno e non realizzata ovvero parzialmente realizzata per le motivazioni sopra riportate e dunque di procedere:

- alla copertura della posizione dirigenziale rimasta vacante a seguito del diniego dell'aspettativa richiesta all'ente di appartenenza dal soggetto individuato dal Sindaco a conclusione della procedura di selezione pubblica – codice AMM01 - all'uopo espletata. La copertura avverrà mediante scelta di un nuovo candidato tra quelli ammessi per il medesimo codice alla valutazione del Sindaco con disposizione del Direttore Generale n. 049 del 29/12/2021, col quale sottoscrivere un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL della durata di n. 3 anni eventualmente prorogabile a n. 5 anni;
- alla copertura di n. 4 posti di *istruttore direttivo agronomo* – categoria D1 – con contratto a tempo determinato full time e durata fino al 31/12/2022, attingendo alla graduatoria del concorso già espletato dall'Ente nell'anno 2019 approvata con disposizione I1009_24122019_387 e ancora vigente;
- alla riattivazione fino al 31/12/2022 dell'assegnazione temporanea ex art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001 della dipendente del Comune di Roma Capitale che a seguito della richiesta presentata, ha ricevuto l'assenso dall'Ente di appartenenza (PG n. 813474 del 11/11/2021). L'assegnazione sarà prorogata fino al compimento del complessivo triennio spettante (28/02/2024) successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 a condizione che sia verificata la necessaria copertura finanziaria;
- all'assunzione di ulteriori n. 14 *agenti di polizia municipale* – categoria C1 - con contratto a tempo determinato part time al 50% utilizzando le risorse ancora disponibili di quelle complessivamente assegnate per l'anno 2022 al Comune di Napoli dal Ministero dell'Interno a valere sul Fondo Sicurezza urbana ex art. 34-quater del D.L. n. 113/2018 e attingendo alla graduatoria del concorso già espletato dall'Ente nell'anno 2019 approvata con disposizione I1009_18122019_379 e ancora vigente. Essendo trascorsi più di 30 gg. dalla richiesta inviata alla Prefettura di Napoli, ai sensi dell'art. 17-bis della L. n. 241/90 introdotto dalla L. n. 124/2015, l'assenso s'intende acquisito;

atteso che con la suddetta deliberazione G.C. n. 469/2021, con riguardo alla programmazione a tempo indeterminato relativa all'anno 2021, era prevista anche la copertura di posti dell'area dirigenti mediante concorso pubblico a cui, tuttavia, non è stato dato corso;

ritenuto che l'estrema carenza di figure dirigenziali nell'Ente renda indispensabile programmare, nelle more della complessiva definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, l'assunzione nell'anno 2022 di n. 4 dirigenti a tempo indeterminato (di cui n. 2 di profilo amministrativo e n. 2 di profilo tecnico) mediante bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero adesione alle graduatorie a tempo indeterminato vigenti di altri comuni, ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo della L. n. 350/2003 in quanto applicabile; secondo i criteri che verranno successivamente individuati con disposizione del Direttore Generale;

quantificata come segue la spesa che deriva a carico dell'Ente dalle suddette assunzioni a tempo determinato, fissando per tutte, quale data presunta di decorrenza, il 01/03/2022:

Cat.	Profilo	Unità	Periodo di riferimento	Costo unitario annuo	Importo anno 2022	Importo anno 2023	Importo anno 2024	Importo anno 2025
C	istruttore amministrativo	1	01/03/2022-28/02/2024	€ 22.521,77	€ 18.776,75	€ 22.521,77	€ 3.745,06	€ 0,00
D	istruttore direttivo agronomo	4	01/03/2022-31/12/2022	€ 24.435,35	€ 81.489,15	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DIR	dirigente	1	01/03/2022-28/02/2025	€ 45.577,60	€ 37.999,06	€ 45.577,60	€ 45.577,60	€ 7.578,68
Totale retribuzioni					€ 138.264,96	€ 68.099,37	€ 49.322,66	€ 7.578,68
Oneri					€ 40.007,73	€ 19.358,49	€ 14.348,86	€ 2.219,80
IRAP					€ 11.752,52	€ 5.788,45	€ 4.192,43	€ 644,19
Totale complessivo					€ 190.025,21	€ 93.246,31	€ 67.863,95	€ 10.442,67

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

SM

quantificata come segue, altresì, la spesa derivante dall'assunzione, con decorrenza presunta al 14 febbraio p.v., dei n. 14 *agenti di polizia municipale* (cat. C) tenendo conto che a tutte le voci retributive che compongono il trattamento fondamentale unitario spettante è necessario aggiungere una quota media di accessorio orientativamente calcolata (comprensivi di oneri e IRAP) e che l'intera spesa è a carico del finanziamento statale già accertato sul capitolo di entrata 255102 con disposizione dirigenziale J1009_30122021_004 ed è soggetta a successiva rendicontazione:

Categoria e profilo	n.	Componenti del costo		Costo unitario annuo al 50%	Periodo di riferimento: 14/02/-31/12/2022	
					Costo unitario per il periodo di riferimento	Costo totale per il periodo di riferimento
agente polizia municipale CAT. C	14	Trattamento fisso	Ributuzioni	11.583,26	10.133,32	141.866,48
			Oneri	3.689,31	3.227,83	45.189,62
			Irap	1.004,39	878,67	12.301,38
		Totale trattamento fisso		16.276,96	14.239,82	199.357,48
		Trattamento accessorio (comprensivo di oneri e irap)		4.372,75	3.826,16	53.566,24
		Totale complessivo		20.649,71	18.065,98	252.923,72

N.B. Il costo unitario è determinato sulla retribuzione spettante in base al CCNL 21/05/2018 (comprensiva di IVC e di elemento perequativo), considerata al netto dell'abbattimento per il TFR e con il valore dell'indennità di vigilanza con qualifica di P.S. E' stato inoltre considerato un valore stimato di ANF, buoni pasto e trattamento accessorio.

quantificata come segue, altresì, la spesa derivante dall'assunzione a tempo indeterminato di n. 4 dirigenti:

Categoria	Unità	Decorrenza presunta	Costo unitario annuo	Anno 2022	Annualità successive
DIR	4	01/04/2022	45.577,60	136.780,86	182.310,40
		oneri		36.493,13	50.463,52
		Irap		11.626,37	15.496,38
		totale complessivo		184.900,36	248.270,30

visto il Bilancio di previsione 2021/2023 approvato con deliberazione C.C. n. 028 del 16/09/2021, nonché la deliberazione G.C. n. 522 del 30/11/2021 recante variazione di bilancio approvata in via d'urgenza coi poteri del Consiglio e ratificata dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 53 del 28/12/2021 e considerato che gli stanziamenti in esso previsti per le assunzioni sono coerenti con il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021/2023;

preso atto che ai sensi dell'art. 163, commi 1 e 3, del TUEL e a seguito del decreto del Ministero dell'Interno del 24/12/2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30/12/2021, che ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2022 degli Enti locali al 31 marzo 2022, l'Ente è in esercizio provvisorio e dunque, fino all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, ai sensi del successivo comma 5, è autorizzato ad impegnare in ciascun mese un dodicesimo degli stanziamenti previsti nell'annualità 2022 del Bilancio 2021/2023;

ritenuto, alla luce di quanto sopra, di specificare che la spesa per le assunzioni suddette – contenute in atti di programmazione già approvati nell'anno 2021 – trova piena copertura, nel bilancio 2022 E.P. e nel pieno rispetto del limite dei dodicesimi di cui al sopra citato art. 163 del TUEL, sugli stanziamenti dei capitoli 911008/3 (retribuzioni), 921008/3 (oneri) e 931008/4 (irap) per la dirigenza a tempo determinato, dei capitoli 911064/3 (retribuzioni), 921064/3 (oneri) e 931064/3 (irap) per gli agronomi, capitoli 140841/0 (retribuzioni e oneri) e 140840/0 per l'assegnazione temporanea, capitoli 155102/4 (retribuzioni), 155102/5 (oneri) e 155102/6 (irap) per gli agenti di polizia municipale (il trattamento accessorio viene erogato a carico dei capitoli 7938 e 110825 oltre che a carico del fondo risorse decentrate) e capitoli 110816/1 (retribuzioni), 110816/2 (oneri) e 110816/3 (irap) per le assunzioni a tempo indeterminato;

specificato, altresì, che la spesa per il dirigente a T.D. da sostituire risulta già impegnata per le annualità 2022 e 2023 con la determinazione K1009_301221_041 (IG/2021/0002734) e che l'assunzione a tempo

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

2021

indeterminato dei n. 4 dirigenti avverrà solo a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, verificata la capienza dei necessari stanziamenti e la sostenibilità finanziaria delle assunzioni;

rilevato che la spesa flessibile deve garantire il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, ossia la spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009 (che per l'Ente ammonta a € 19.935.409,54, al netto di oneri e irap, come quantificata nella certificazione del Ragioniere Generale PG. n. 596542 del 26/07/2017), nella tabella di seguito riportata e tenendo conto delle esclusioni previste dalla legge e dalle indicazioni specifiche della Corte dei Conti (Sezione Autonomie PAR/13/2015 e PAR/21/2014 e PAR/12/2017) si dà evidenza del rispetto del suddetto limite con riferimento alla spesa relativa al bilancio E.P. 2022, ma anche con riferimento alla spesa da programmare per gli anni 2023 e 2024:

Tabella n. 1 - Spesa per lavoro flessibile				
Tipologia	Rilevanza ai fini dell'aggregato di spesa art. 9, c. 28	Anno 2022	Anno 2023	Anno 2024
Contratti dell'area educativo scolastica	sì	1.294.855,00	0,00	0,00
Dirigenti ex 110, comma 1 *	no	1.686.371,20	1.416.998,24	1.412.905,60
Dirigenti ex art. 110, comma 2 e Direttore Generale	sì	214.392,00	228.000,00	228.000,00
Contratti ex art. 90 D. Lgs. 267/2000	sì	1.489.562,40	1.489.562,40	1.489.562,40
Proroga RDC con finanziamento Fondo Povertà	sì	573.876,64	0,00	0,00
Agenti di polizia municipale con finanziamento D.L. 113/2018	no	1.751.939,62	0,00	0,00
Progetto potenziamento uffici comunali (finanziamento piano ReAct EU)	no	1.719.486,37	1.719.486,37	0,00
PON Governance e Capacità istituzionale	no	383.241,60	383.241,60	369.927,84
Contratti TD agronomi	sì	81.489,15	0,00	0,00
Assegnazione temporanea ex D.Lgs n. 151/2001	no	18.776,75	22.521,77	3.745,06
TOTALE GENERALE		9.213.990,73	5.259.810,38	3.504.140,90
TOTALE AI FINI DELLA VERIFICA EX ART. 9, COMMA 28		3.654.175,19	1.717.562,40	1.717.562,40

* Considerato che tale tipologia di contratto non ha rilevanza ai fini del costo del lavoro flessibile, ma solo del costo complessivo del personale, l'importo riportato non comprende il costo della retribuzione di posizione e di risultato che è a carico del fondo della dirigenza.

dato atto che resta confermato per l'anno 2022 il rispetto del limite della spesa del personale così come quantificato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 e verificato nel parere del Collegio dei Revisori dei Conti sulla proposta del bilancio di previsione 2021/2023 (verbale n. 84 del 13/09/2021), in quanto la spesa relativa alla presente programmazione era già prevista sull'annualità 2022, fatta eccezione per la spesa relativa alle presenti assunzioni TD finanziate dal Ministero dell'Interno da cui è scaturita la variazione di bilancio approvata con la deliberazione G.C. n. 522 del 30/11/2021. Tuttavia, sommando alla spesa di personale 2022, quantificata nel suddetto parere dei Revisori, l'incremento di spesa scaturente dalla successiva variazione (€ 2.696.951,72 al netto del trattamento accessorio già compreso nel fondo delle risorse decentrate), il totale risulta comunque inferiore al limite massimo quantificato per il triennio 2011/2013 (media: € 361.662.514,55);

atteso che la spesa per le assunzioni a tempo determinato, pur non trovando fonte di legittimità nel DM del 17/03/2020 che impone di verificare la sostenibilità finanziaria delle assunzioni a tempo indeterminato, concorre in ogni caso alla determinazione della spesa complessiva di personale dell'ente e produce quindi un impatto sui parametri presi quali riferimento per valutare la sua condizione finanziaria;

dato atto che la presente programmazione a tempo determinato non produce effetti sul rispetto del valore soglia di cui all'art. 33 del DL n. 34/2019, così come verificato nei precedenti atti, tenuto conto che:

- l'Ente è attualmente in esercizio provvisorio e gestisce gli stanziamenti di spesa relativi all'annualità 2022 del bilancio 2021/2023 e che gli ultimi tre rendiconti approvati sono ancora quelli relativi al triennio 2018/2020;
- la spesa a carico del bilancio dell'Ente derivante dalla presente programmazione era già prevista nel Bilancio 2021/2023;

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

[Handwritten signature]

- la spesa eterofinanziata derivante dalla presente programmazione (n. 14 agenti di polizia municipale), ai sensi dell'art. 57, comma 3-septies del DL n. 104/2020 costituisce spesa da escludere ai fini della verifica del rispetto del valore soglia di cui all'art. 33 del DL n. 34/2019;

visto l'art. 23 del d.lgs. 81/2015 che prescrive che il numero dei contratti a tempo determinato non può essere superiore al 20% del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione;

verificato che l'Ente rispetta il suddetto limite numerico come si evince dalla seguente tabella:

Tabella n. 2 – Verifica numerica dei contratti a tempo determinato

Personale a tempo indeterminato in forza al 01 gennaio 2022		Personale a tempo determinato				
Categoria	Unità	Tipologia	Rilevante per verifica	Unità al 01/01/2022	Unità da assumere	TOTALE
A	515	Personale di staff	SI	0	29	29
B	698	Personale area ambiente	SI	0	4	4
C	2.425	Personale area educativa	SI	135	0	135
D	1.185	Personale area welfare	NO	47	0	47
Dirigenti	32	Dirigenti ex art. 110 co. 1	NO	36	1	37
TOTALE	4.855	Dirigenti ex art. 110 co. 2	SI	0	0	0
Limite 20%	971	Personale area vigilanza	NO	138	14	152
		Personale piano ReAct EU	NO	60	0	60
		Personale PON Governance	NO	13	0	13
		TOTALE		429	48	477
		TOTALE AI FINI DELLA VERIFICA NUMERICA *		135	33	168

* Ai fini della verifica numerica, le esclusioni sono state rilevate facendo riferimento all'art. 50, comma 4, del CCNL-FL 2016/2018 e all'art. 29, comma 2, lett. a) del D.Lgs. n. 81/2015.

confermato che ai sensi dell'art. 33 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non si rilevano nell'Ente situazioni di soprannumerarietà, come già attestato con la disposizione I1008_001 del 26/01/2022, né eccedenze di tipo finanziario, la cui prova è il rispetto costante del limite alla spesa di personale (art. 1, comma 557-quater della L. n. 296/2006);

dato atto che la presente programmazione sarà inviata al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448;

evidenziato che i contenuti della presente programmazione devono essere inviati al Dipartimento della Funzione Pubblica mediante il sistema SICO (art. 60 del d.lgs. 165/2001) entro trenta giorni dalla adozione e che, ai sensi dell'art. 6-ter, comma 5 del d.lgs. 165/2001, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

preso atto che, in base alle Linee guida del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione gli obblighi di pubblicità di cui all'art. 16, del d.lgs. 33 del 14/03/2013 si possono ritenere assolti rendendo la suddetta comunicazione al SICO visibile in area pubblica;

considerato che il Comune di Napoli è ente in procedura di riequilibrio finanziario pluriennale e come tale è soggetto al controllo sull'organico e sulle assunzioni della Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (COSFEL) che approva le assunzioni programmate, fatta eccezione per le assunzioni eterofinanziate per le quali, in riscontro al quesito posto con nota PG 753628 del 18/10/2021, la COSFEL ha in tal senso riscontrato con mail del 05/11/2021;

visto l'art. 25 del vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione G.C. n. 409 del 09/08/2018;

visto l'art. 50 dello Statuto del Comune di Napoli;

considerato il cogente interesse dell'Amministrazione alla realizzazione delle assunzioni programmate col presente atto e i tempi necessari per l'acquisizione del parere della COSFEL;

ritenuto, pertanto, che ricorrano i motivi di urgenza per dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

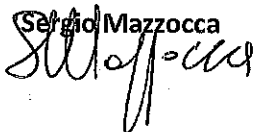
il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

[Handwritten signature]

La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni, ivi comprese, sono vere e fondate e quindi redatte dai sottoscritti dirigenti sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo, gli stessi qui di seguito sottoscrivono

7

Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amministrazione Giuridica
Risorse Umane
Sergio Mazzocca



Il Direttore Generale
Pasquale Granata



Con voti UNANIMI,

DELIBERA

- 1) attuare per l'anno 2022 la programmazione a tempo determinato già approvata nel trascorso anno 2021 e non realizzata ovvero parzialmente realizzata per le motivazioni in premessa riportate e di seguito specificata:
 - procedere alla copertura della posizione dirigenziale rimasta vacante a seguito del diniego dell'aspettativa richiesta all'Ente di appartenenza dal soggetto individuato dal Sindaco a conclusione della procedura di selezione pubblica – codice AMM01 – all'uopo espletata. La copertura avverrà mediante scelta di un nuovo candidato tra quelli ammessi per il medesimo codice alla valutazione del Sindaco con disposizione del Direttore Generale n. 049 del 29/12/2021 col quale sottoscrivere un contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL della durata di n. 3 anni eventualmente prorogabile a n. 5 anni;
 - procedere alla copertura di n. 4 posti di istruttore direttivo agronomo – categoria D1 – con contratto a tempo determinato full time e durata fino al 31/12/2022, attingendo alla graduatoria del concorso già espletato dall'Ente nell'anno 2019 approvata con disposizione I1009_24122019_387 e ancora vigente;
 - procedere alla riattivazione fino al 31/12/2022 dell'assegnazione temporanea ex art. 42-bis del D.Lgs. 151/2001 della dipendente del Comune di Roma Capitale che a seguito della richiesta presentata, ha ricevuto l'assenso dall'Ente di appartenenza (PG n. 813474 del 11/11/2021). L'assegnazione sarà prorogata fino al compimento del complessivo triennio spettante (28/02/2024) successivamente all'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024 a condizione che sia verificata la necessaria copertura finanziaria;
 - procedere all'assunzione di ulteriori n. 14 *agenti di polizia municipale* – categoria C1 - con contratto a tempo determinato part time al 50% utilizzando le risorse ancora disponibili assegnate per l'anno 2022 al Comune di Napoli dal Ministero dell'Interno a valere sul Fondo Sicurezza urbana ex art. 34-quater del D.L. n. 113/2018 e attingendo alla graduatoria del concorso già espletato dall'Ente nell'anno 2019 approvata con disposizione I1009_18122019_379 e ancora vigente;
- 2) programmare, nelle more della complessiva definizione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, l'assunzione nell'anno 2022 di n. 4 dirigenti a tempo indeterminato (di cui n. 2 di profilo amministrativo e n. 2 di profilo tecnico) mediante bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ovvero adesione alle graduatorie a tempo indeterminato vigenti di altri comuni, ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo della L. n. 350/2003 in quanto applicabile, secondo i criteri che verranno successivamente individuati con disposizione del Direttore Generale;
- 3) dare atto che dalla presente programmazione deriva la spesa quantificata in premessa che trova integrale copertura sul Bilancio E.P. 2022 nel rispetto dell'art. 163, comma 5, del TUEL, specificando che la spesa per il dirigente a T.D. da sostituire risulta già impegnata per le annualità 2022 e 2023 con la determinazione K1009_301221_041 (IG/2021/0002734), che le risorse assegnate dal Ministero dell'Interno, che l'Ente intende destinare all'assunzione di ulteriori n. 14 *agenti di polizia municipale*, sono state già accertate con disposizione J1009_30122021_004 e che l'assunzione a tempo indeterminato dei n. 4 dirigenti avverrà solo a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, verificata la capienza dei necessari stanziamenti nonché la sostenibilità finanziaria delle assunzioni;
- 4) dare atto che la *spesa flessibile* che deriva dalla presente programmazione, per l'anno in corso ma anche

Il Segretario Generale
 Dr.ssa Monica Cinque



in ottica prospettica per gli anni 2023 e 2024, rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 come rappresentato nella tabella n. 1 di cui alla premessa del presente atto;

- 5) dare atto, altresì, che la presente programmazione e la spesa che ne deriva non compromette il rispetto del limite della spesa del personale ai sensi dell'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006 e del valore soglia di cui all'art. 33 del DL n. 34/2019 che, nelle more dell'approvazione del Bilancio di previsione 2022/2024 e del rendiconto 2021, sono riferiti ai dati attualmente disponibili;
- 6) disporre l'invio del presente piano al *Dipartimento della Funzione Pubblica* mediante il sistema SICO (art. 60 del d.lgs. 165/2001) entro trenta giorni dalla adozione;
- 7) prendere atto che, in base alle *Linee guida del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione* gli obblighi di pubblicità di cui all'art. 16, del d.lgs. 33 del 14/03/2013 si possono ritenere assolti rendendo la suddetta comunicazione al SICO visibile in area pubblica;
- 8) disporre che il presente piano sia inviato al *Collegio dei Revisori dei Conti* ai fini del controllo di cui all'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448;
- 9) disporre che il presente atto sia inviato per l'approvazione alla *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli Enti locali* ai sensi degli articoli 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e che – fatta eccezione per le assunzioni eterofinanziate che per espresso indirizzo della COSFEL non necessitano di autorizzazione - si procederà alle assunzioni ivi previste subordinatamente alla preventiva approvazione da parte della predetta Commissione, nonché al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste in materia dalla legge;
- 10) informare dell'adozione della presente deliberazione la parte sindacale.

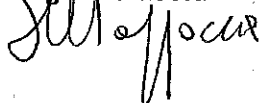
☐ (**) Adottare il presente provvedimento con l'emendamento riportato nell'intercalare allegato;

☒ (**) Con separata votazione, sempre con voti UNANIMI, dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000;

(**): La casella sarà barrata a cura della Segreteria Generale solo ove ricorra l'ipotesi indicata.

Il Dirigente del Servizio P.A.G.R.U.

Sergio Mazzocca



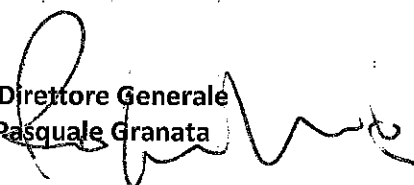
Il Sindaco

Gaetano Manfredi



Il Direttore Generale

Rasquale Granata



Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque





COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 01 DEL 01/02/2022, AVENTE AD OGGETTO:

Modifica del Piano dei fabbisogni del personale 2021/2023: approvazione stralcio delle assunzioni per l'anno 2022.

Il Dirigente del Servizio Programmazione e amministrazione giuridica risorse umane esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta:

FAVOREVOLE

Il Dirigente del Servizio
Programmazione e Amministrazione Giuridica
Risorse Umane
Sergio Mazzocca

Proposta pervenuta al Dipartimento Ragioneria il ...02/02/2022... e protocollata con il n. ...DGE/2022/31...;

Il Ragioniere Generale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, esprime in ordine alla suddetta proposta il seguente parere di regolarità contabile:

.....
..... parere allegato
.....
.....

Addì, 3/2/2022

IL RAGIONIERE GENERALE



PROPOSTA DI DELIBERAZIONE della DIREZIONE GENERALE e del SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE - PROT. N. 1 del 1/2/2022 (DGC/ 2022 /31 del 2/2/2022).

Oggetto: Modifica del Piano dei fabbisogni del personale 2021/2023: approvazione stralcio delle assunzioni per l'anno 2022

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria

Preso atto che la spesa programmata con la proposta in oggetto è stata quantificata dal dirigente proponente in €:

- Per le assunzioni a tempo determinato a carico del bilancio comunale:

	2022	2023	2024	2025
Retribuzioni	138.264,96	68.099,37	49.322,66	7.578,68
Oneri	40.007,73	19.358,49	14.348,86	2.219,8
IRAP	11.752,52	5.788,45	4.192,43	644,19
TOTALE	190.025,21	93.246,31	67.863,95	10.442,67

- Per le assunzioni a tempo determinato a carico di entrate a destinazione vincolata:

	2022
Retribuzioni	141.866,48
Oneri	45.189,62
IRAP	12.301,38
Trattamento accessorio, compreso oneri e IRAP	53.566,24
TOTALE	252.923,72

- Per le assunzioni a tempo indeterminato:

	2022	Anni successivi
Retribuzioni	136.780,86	182.310,40
Oneri	36.493,13	50.463,52
IRAP	11.626,37	15.496,38
TOTALE	184.900,36	248.270,30

Verificato che la spesa 2022 programmata per il personale a tempo determinato, trova la seguente copertura nel corrente esercizio provvisorio:

- Retribuzioni, oneri e IRAP per assegnazione temporanea ex art. 42-bis D.Lgs. 165/2001 ai codici di bilancio 01.11-1.01 (capitolo 140841) e 01.11-1.02 (capitolo 140840), dell'esercizio provvisorio 2022;

ef



- Retribuzioni, oneri e IRAP per istruttori direttivi agronomi ai codici di bilancio 09.02-1.01 (capitoli 911064/3 e 921064/3) e 09.02-1.02 (capitolo 931064/3), dell'esercizio provvisorio 2022;
- Retribuzioni, oneri e IRAP per dirigente a tempo determinato ai codici di bilancio 01.10-1.01 (capitoli 911008/3 e 921008/3) e 01.10-1.02 (capitolo 931008/4), ove la spesa prevista per il 2022 e 2023 è impegnata alle corrispondenti annualità, 2022 e 2023, del bilancio di previsione 2021/2023.
- Retribuzioni, oneri e IRAP, e istituti del trattamento accessorio per 14 agenti di polizia locale ai codici di bilancio 03.01-1.01 (capitoli 155102/4 e 155102/5), 03.02-1.02 (capitolo 155102/6), 01.10-1.01 (capitoli fondo risorse decentrate del comparto, buoni pasto e assegni familiari), dell'esercizio provvisorio 2022; l'entrata vincolata a fronte di tale spesa è già accertata in conto esercizio 2022 alla voce di entrata 2.01.01 (capitolo di entrata 255102).

Le assunzioni a tempo determinato con oneri a carico del bilancio comunale potranno essere disposte, nel corso del corrente esercizio provvisorio, nei limiti di spesa stabiliti dal paragrafo 8.4 del principio contabile applicato, che autorizza gli enti, nel corso dell'esercizio provvisorio, ad *impegnare mensilmente, per ciascun programma, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, spese correnti non superiori ad un dodicesimo delle somme previste nel secondo esercizio dell'ultimo bilancio di previsione deliberato, ridotte delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale (la voce "di cui fondo pluriennale vincolato).*

Verificato che per la spesa programmata per il personale a tempo indeterminato, vi è sufficiente stanziamento ai codici di bilancio 01.11-1.01 (capitoli 110816/1 e 110816/2) e 01.11-1.02 (capitolo 110816/3) alle annualità 2022 e 2023, del bilancio di previsione 2021/2023; tali assunzioni, come indicato in proposta, potranno essere realizzate solo a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, verificato il permanere della copertura finanziaria alle suddette voci di bilancio e il rispetto di ogni altra condizione finanziaria.

Dato atto che tutte le assunzioni proposte restano, comunque, subordinate alla autorizzazione della Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali, ex artt. 243 comma 1 e 243-bis comma 8, lettera d), del TUEL.

Nel bilancio di previsione 2022/2024, attualmente in corso di predisposizione, su richiesta del dirigente competente, dovrà essere finanziata spesa di importo corrispondente a quella programmata con il presente atto.

Con le precisazioni su indicate, si esprime parere favorevole di regolarità contabile

Napoli, 3/2/2022

La Ragioniere Generale

Claudia Gargiulo

Osservazioni del Segretario Generale

Proposta di deliberazione del Direzione Generale e Servizio Programmazione e Amministrazione
giuridica R.U.

(prot. n. 1 del 01 /02 /2021 - S.G. 30 del 03.02.2022)

Sulla scorta dell'istruttoria tecnica svolta dal dirigente proponente;

Visto il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi degli artt. 49 e 147bis del *TUEL* , nei termini di *"Favorevole"*

Visto il parere di regolarità contabile che dà indicazioni sul rispetto dei limiti contabili per la spesa, stabiliti dal paragrafo 8.4 del principio contabile nel corso dell'esercizio provvisorio, ribadisce che per il personale a tempo determinato le assunzioni potranno essere realizzate solo a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2022/2024, *"verificato il permanere della copertura finanziaria alle suddette voci di bilancio e il rispetto di ogni altra condizione finanziaria"* e di conseguenza afferma che il dirigente competente dovrà richiedere l'iscrizione in bilancio dell'importo di spesa corrispondente a quella programmata con il presente atto. Il parere si conclude affermando *"Con le precisazioni su indicate, si esprime parere favorevole di regolarità contabile"*.

Dalle lettura della proposta si evince che le modifiche da apportare alla programmazione del fabbisogno, come approvata da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale 529/2021, comportano i seguenti rinvii di assunzioni all'anno 2022: copertura della posizione dirigenziale rimasta vacante a seguito del diniego dell'aspettativa richiesta da parte dell'Ente di appartenenza del soggetto individuato dal Sindaco a conclusione della procedura di selezione pubblica all'uopo espletata; copertura di n. 4 posti di istruttore direttivo agronomo; riattivazione fino al 31/12/2022 dell'assegnazione temporanea della dipendente del Comune di Roma, fermo restando la proroga fino al compimento del complessivo triennio 2022/2024 a condizione che sia verificata la necessaria copertura finanziaria ad approvazione del bilancio; assunzione di ulteriori 14 agenti di polizia municipale con contratto *part time* al 50% con risorse a valere sul Fondo Sicurezza Urbana (pertanto, trattasi di assunzioni etero finanziate); programmare l'assunzione a tempo indeterminato di 4 dirigenti mediante bando di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 1 del D.lgs. 165/2001 ovvero adesione alle graduatorie a tempo indeterminato vigenti di altri comuni, ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo della legge 350/2003 in quanto applicabile, secondo i criteri che verranno successivamente individuati con Disposizione del Direttore Generale, rinviando, di fatto, l'avvio del procedimento per l'assunzione di dirigenti a tempo indeterminato, con la modalità del concorso pubblico. In relazione a quest'ultimo punto di previsione del fabbisogno 2022 il comma 61 dell'art. 3 citato prevede che sia possibile attingere alle graduatorie *"previo accordo tra le amministrazioni interessate"*. Nella delibera si dà atto che l'assunzione dei dirigenti avverrà solo con l'approvazione del Bilancio pluriennale 2022-2024 e conseguente verifica della capienza dei necessari stanziamenti e la sostenibilità finanziaria delle assunzioni.

La proposta dà atto che *"la spesa flessibile che deriva dalla presente programmazione per l'anno in corso ma anche in ottica prospettiva per gli anni 2023 e 2024 rispetta il limite di cui all'art. 9, comma 28, del DL 78/2010"* e che l'Ente rispetta il limite numerico per la stipula dei contratti a tempo determinato che ai sensi dell'art. 23 del Dlgs. 81/2015 (20% dei dipendenti a tempo indeterminato al 1 gennaio dell'anno di riferimento).

Si richiamano i vincoli in materia di assunzione di personale, nonché l'art. 36 del D.lgs. 165/2001 che afferma al primo comma *"Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo*

VISTO:
Il Sindaco

Monica Cinque

Il Segretario Generale
Dr.ssa Monica Cinque

MR

indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35" connotando di residualità ed eccezionalità le assunzioni a tempo determinato (comma 2 articolo citato).

La proposta in esame dovrà essere sottoposta al Collegio dei Revisori dei Conti che accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali per il controllo sulla dotazione organica e sulle assunzioni di personale ai sensi dell'art. 243-bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D.lgs. 267/2000. Nella proposta in esame si legge, nella parte narrativa, che la deliberazione di G.C. 529/2021, che conteneva per l'anno 2021, alcune delle ipotesi assunzionali oggi riproposte per il 2022, è stata trasmessa, corredata dal parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, alla COSFEL, che però non ha svolto alcuna seduta utile per l'esame della deliberazione, restando la stessa priva di autorizzazione.

Si rimette all'Organo deliberante l'apprezzamento dell'interesse e del fine pubblico e ogni altra valutazione conclusente, con riguardo al principio di buon andamento, economicità e imparzialità dell'azione amministrativa.

Il Segretario Generale

[Signature]

VISTO:
Il Sindaco

[Signature]

Deliberazione di G. C. n. 28 del 03/07/2022 composta da n. 14 ... pagine progressivamente numerate,

☐ nonché da allegati come descritti nell'atto.*

*Barrare, a cura del Servizio Segreteria della Giunta, solo in presenza di allegati

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Marina Saffari

IL SEGRETARIO GENERALE

Luigi Orsi

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

- Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio *on line* il 7.2.22, e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000);
- La stessa, in pari data, è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art.125 del D.Lgs.267/2000), nonché ai dirigenti apicali per la successiva assegnazione ai dirigenti responsabili delle procedure attuative.

Il Funzionario Responsabile

[Firma]

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione :

- ☒ con separata votazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile per l'urgenza ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs. 267/2000;
- ☐ è divenuta esecutiva il giorno ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.267/2000, essendo decorsi dieci giorni dalla pubblicazione.

Addì

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

.....

Attestato di compiuta pubblicazione

Si attesta che la presente deliberazione è stata Pubblicata all'Albo Pretorio *on line* di questo Comune

dal al

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
Segreteria della Giunta comunale**

.....

Attestazione di conformità

(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)

La presente copia, composta da n. pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta comunale n. del

☐ divenuta esecutiva in data

Gli allegati, costituenti parte integrante, come descritti nell'atto, firmati digitalmente dal Dirigente proponente, sono conservati nell'archivio informatico dell'Ente.

Il Funzionario responsabile

.....